SÉANCE N°24 – RITES ET CONVENTIONS ORGANISATIONNELS

Ressource : Gestion de Projet et des Organisations (GPO 1.1)

ENTREPRISE TRIBALE

## Article – L’entreprise est une tribu

*Auteur : N. Charvet – Libération*

## Questions

1. Pourquoi ces rituels sont-ils présents dans une organisation ?
2. En quoi ces rituels sont-ils importants pour l’individu au quotidien ?

**Vidéo (15’35) – La vie en entreprise : des codes à apprendre**

*Lien de la vidéo :* [*https://www.youtube.com/watch?v=oNG0P-Dcwok*](https://www.youtube.com/watch?v=oNG0P-Dcwok)

## Questions

1. Pourquoi les codes en entreprises sont-ils importants ?
   * Car ils constituent des références et des éléments acceptés de toutes et tous dans une entreprise.
2. Quelles évolutions voyez-vous dans les codes en entreprises ?
   * Génération, Mentalités, Phénomènes sociaux plus larges
3. Qu’est-ce que le savoir-être en entreprise ?
   * Le savoir-être correspond au comportement de l’individu qu’il va adopter en entreprise. Le savoir-être peut-être conditionné par rapport à l’organisation dans laquelle l’individu se site.
4. Où sont inscrits les codes d’une entreprise ?
   * Les codes sont transmis de façon informelle aux individus : ce n’est écrit nulle part… cela s’acquiert via des rites sociaux, souvent à l’occasion du recrutement/intégration des nouveaux venus (d’où l’intérêt des réunions de team building, des pots hors du temps de travail, des week-ends de cohésion d’équipe….
5. Comment les entreprises peuvent-elle faire passer les codes auprès de nouvelles recrues ?
   * Des règles acceptées par tous et qui régissent le savoir-être ensemble… pour travailler ensemble et « faire » organisation : codes vestimentaires (l’uniforme imposé ou tacite…).

CONVENTIONS ORGANISATIONNELLES

**Vidéo (6’08) – Épisode 11 : "Les conventions selon GRP Lab"**

*Lien de la vidéo :* [*https://www.youtube.com/watch?v=8zKuAd-5sa0*](https://www.youtube.com/watch?v=8zKuAd-5sa0)

## Questions

1. Qu’est-ce qu’une convention ?
2. Pourquoi les organisations sont-elles concernées par les conventions ?
3. En quoi la Théorie des Conventions donne-t-elle un éclairage sur le concept de convention ?

**Vidéo (3’19) – Comprendre les codes sociaux en entreprise - ép.0 : C'est la pause**

*Lien de la vidéo :* [*https://www.youtube.com/watch?v=uZP2tVyn3g8*](https://www.youtube.com/watch?v=uZP2tVyn3g8)

## Questions

1. Pourquoi la pause est-elle importante en entreprise ?
2. Quel mécanisme de coordination selon Mintzberg se réalise pendant la pause ?
3. Comment l’entreprise pourrait-elle réinventer la pause au travail ?

**Vidéo (3’38) – Comprendre les codes sociaux en entreprise - ép.1 : comment je m'habille ?**

*Lien de la vidéo :* [*https://www.youtube.com/watch?v=sPauCrsayt0*](https://www.youtube.com/watch?v=sPauCrsayt0)

## Questions

1. Quel élément peut définir les codes sociaux en entreprises comme la tenue vestimentaire ?
2. En quoi la tenue vestimentaire fit-elle partie des conventions des entreprises ?
3. Que pensez-vous des réglementations vestimentaires, notamment en informatique ?

**Vidéo (3’10) – Comprendre les codes sociaux en entreprise - ép.2 : l'heure, c'est l'heure**

*Lien de la vidéo :* [*https://www.youtube.com/watch?v=izrbPPyEtEE*](https://www.youtube.com/watch?v=izrbPPyEtEE)

## Questions

1. Pourquoi l’heure et le temps de travail est-il conventionné en entreprise ?
2. Quels facteurs peuvent modifier le temps de travail en entreprise ?
3. Quelles solutions voyez-vous pour adapter le temps de travail en entreprise ?

## CONTENU EXTRA

Prochainement…

IUT Montpellier-Sète – Ressources : Économie, Gestion et Droit (EGD) – Antoine Chollet 2